

GUILLERMO GUERRERO FIGUEROA

Profesor Emérito de la Universidad de Cartagena-Miembro de Número
de la Academia Iberoamericana de Derecho del Trabajo y Seguridad
Social - Miembro de la Asociación Iberoamericana de Derecho del
Trabajo y Seguridad Social - Miembro Honorario del Colegio
Especializado en Derecho del Trabajo y Seguridad
Social de Santafé de Bogotá - Ex-Presidente
del Colegio de Abogados de Bolívar-
Constituyente de 1991.

**COMPENDIO
DE
DERECHO LABORAL**

T O M O I
INTRODUCCION Y PARTE GENERAL

EDITORIAL
L E Y E R

INDICE GENERAL

PARTE PRIMERA INTRODUCCION

CAPITULO I EL TRABAJO

EVOLUCION HISTORICO - JURIDICA DEL TRABAJO

1. CONCEPTO	11
2. EL TRABAJO EN LA EDAD ANTIGUA	11
3. EL TRABAJO EN LA EDAD MEDIA	13
4. EL TRABAJO EN EL INDIVIDUALISMO LIBERAL	15
5. EL TRABAJO EN LA EDAD CONTEMPORANEA	16

CAPITULO II

EL TRABAJO Y SU REGLAMENTACION EN LOS PUEBLOS DE AMERICA PRECOLOMBINA

1. INTRODUCCION	19
2. LOS AZTECAS. GENERALIDADES	20
3. EL TRABAJO Y SU REGLAMENTACION ENTRE LOS AZTECAS	21
a) AGRICULTORES	21
b) MERCADERES	22
c) OBREROS Y ARTESANOS LIBRES	24
d) OTROS GRUPOS	24
1- TLAMANES	24

2- LOS MAYEQUES	25
3- LOS ESCLAVOS	25
4- "DERECHO LABORAL AZTECA"	25
5- LOS INCAS. GENERALIDADES	26
6- EL TRABAJO Y SU REGLAMENTACION ENTRE LOS INCAS	28
7- LOS CHIBCHAS (MUISCAS). GENERALIDADES	31
8- EL TRABAJO ENTRE LOS CHIBCHAS	33
9- CONCLUSION	34

CAPITULO III

EL TRABAJO EN LA AMERICA HISPANICA Y EN COLOMBIA

1. EN LA EPOCA HISPANICA. CONCEPTO	35
a) LA ESCLAVITUD	35
b) LOS REPARTIMIENTOS	36
c) LA ENCOMIENDA	36
d) LA MITA	37
e) LA NABORIA Y EL PONGAJE	38
f) LOS RESGUARDOS INDIGENAS	38
2. EL TRABAJO EN COLOMBIA	39
a) EPOCA DE INDEPENDENCIA	39
b) EPOCA CONTEMPORANEA	40

CAPITULO IV

LA CUESTION SOCIAL EN LA FORMACION DEL DERECHO LABORAL

1. CONCEPTO GENERAL	43
2. SU EVOLUCION EN EL TIEMPO	44

CAPITULO V

DOCTRINAS SOCIALES EN LA FORMACION DEL DERECHO LABORAL

1. DOCTRINAS INDIVIDUALISTAS LIBERALES	45
2. DOCTRINAS SOCIALISTAS. CONCEPTO	46
3. ANTECEDENTES HISTORICOS	47

4. SOCIALISMO ROMANTICO	48
5. EL MARXISMO (SOCIALISMO CIENTIFICO)	48
6. SINDICALISMO REVOLUCIONARIO	50
7. SOCIALISMO REFORMISTA	51
8. DOCTRINA ANARQUISTA	51
9. SOCIALISMO DE ESTADO	52
10. DOCTRINAS INTERVENCIONISTAS	53
11. EL SOLIDARISMO	53
12. EL COOPERATIVISMO	54
13. EL FASCISMO	54
14. EL NAZISMO	55
15. EL CATOLICISMO SOCIAL Y LAS ENCICLICAS PAPALES	55
16. LA ENCICLICA "RERUM NOVARUM"	55
17. LA ENCICLICA "QUADRAGESIMO ANNO"	56
18. LA ENCICLICA "MATER ET MAGISTRA"	56
19. LA ENCICLICA "POPULORUM PROGRESSIO"	57
20. LA ENCICLICA "LABOREN EXERCENS" (1981)	57
21. RESUMEN DE LA DOCTRINA SOCIAL CATOLICA EN EL CAMPO LABORAL	58

CAPITULO VI

REVOLUCIONES Y MOVIMIENTOS EN LA FORMACION DEL DERECHO LABORAL

1. REVOLUCION FRANCESA	59
2. LA REVOLUCION CARTISTA	60
3. LA REVOLUCION DE 1848	60
4. "EL SOCIALDEMOCRATA ALEMAN"	61
5. "LA COMUNA DE PARIS"	61
6. LA REVOLUCION INDUSTRIAL	62
7. LA REVOLUCION RUSA	62

CAPITULO VII

OTROS ACONTECIMIENTOS EN LA FORMACION DEL DERECHO LABORAL

1. LA PRIMERA INTERNACIONAL	63
2. LA SEGUNDA INTERNACIONAL	64

3. LA TERCERA INTERNACIONAL	64
4. LA FEDERACION SINDICAL INTERNACIONAL	65
5. LA INTERNACIONAL SINDICAL ROJA	65
6. LA CONFEDERACION INTERNACIONAL DE SINDICATOS CRISTIANOS	65
7. LA FEDERACION SINDICAL MUNDIAL	66
8. LA CONFEDERACION DEL TRABAJO DEL MUNDO LIBRE	66
9. CONFEDERACIONES SINDICALES DE AMERICA	66

CAPITULO VIII

CARTAS, DECLARACIONES Y CONFERENCIAS INTERNACIONALES EN LA FORMACION DEL DERECHO LABORAL

[CONCEPTO]	69
------------------	----

CAPITULO IX

LAS CONSTITUCIONES EN EL DESARROLLO DEL DERECHO DE TRABAJO

[CONCEPTO]	73
------------------	----

CAPITULO X

EL ARTICULO 123 DE LA CONSTITUCION MEXICANA EN LA FORMACION DEL DERECHO DEL TRABAJO

[CONCEPTO]	77
------------------	----

CAPITULO XI

LAS "LEYES DE INDIAS" Y EL DERECHO DEL TRABAJO

[CONCEPTO]	83
------------------	----

CAPITULO XII

DOCTRINA Y LEGISLACION EN LA EVOLUCION DEL DERECHO LABORAL COLOMBIANO

1. LA DOCTRINA	87
----------------------	----

2. LA LEGISLACION 90

CAPITULO XIII
EL MOVIMIENTO SINDICAL EN COLOMBIA

[CONCEPTO] 93

PARTE SEGUNDA
TEORIA GENERAL

CAPITULO I
CUESTION TERMINOLOGICA

1. CONCEPTO 99
2. LEGISLACION INDUSTRIAL 99
3. DERECHO INDUSTRIAL 99
4. DERECHO OBRERO 100
5. DERECHO SOCIAL 100
6. DERECHO SINDICAL 100
7. DERECHO DE CLASE 101
8. DERECHO DEL TRABAJO 101
9. DERECHO LABORAL 101
10. OTRAS DENOMINACIONES 102

CAPITULO II
ASPECTOS GENERALES DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. CONCEPTO GENERAL 103
2. DEFINICIONES 104
3. CARACTERISTICAS 106
4. CONTENIDO 107
5. DIVISION 108
6. DERECHO INDIVIDUAL Y DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO. DIFERENCIAS 108
 a) POR LOS SUJETOS 109
 b) POR EL CONTENIDO 110

c) POR LOS CONFLICTOS	110
d) POR LA FINALIDAD	110
7. AUTONOMIA	110
8. RELACIONES CON OTRAS DISCIPLINAS	111
9. NATURALEZA JURIDICA	113
10. NATURALEZA PRIVADA DEL DERECHO DEL TRABAJO ...	114
11. PREDOMINANTE CARACTER COLECTIVO TIENE EL DERECHO DEL TRABAJO	115

CAPITULO III

GENERALIDADES SOBRE EL TRABAJO

1. DIFERENTES CONCEPTOS	117
2. CONCEPTO ETIMOLOGICO DEL "TRABAJO"	118
3. DIFERENTES FORMAS DEL TRABAJO	119
4. EL TRABAJO COMO OBJETO DEL DERECHO LABORAL	120
5. CONCEPTO JURIDICO DEL TRABAJO	120
6. CONCEPTO LEGAL DEL TRABAJO EN NUESTRA LEGISLACION COLOMBIANA	122
a) ACTIVIDAD HUMANA	122
b) ACTIVIDAD LIBRE	122
c) REALIZADO POR UNA PERSONA NATURAL	123
d) AL SERVICIO DE OTRA	123
e) CUALQUIERA QUE SEA SU FINALIDAD	123
f) EFECTUADA EN EJECUCION DE UN CONTRATO DE TRABAJO	124
7. LA RELACION DE TRABAJO	124

CAPITULO IV

FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. CONCEPTO GENERAL	129
2. CLASIFICACION DE LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO SEGUN DIFERENTES AUTORES	131
3. CLASIFICACION DE PAUL DURAND Y R. JAUSSAUD	131
a) DERECHO INTERNO DE ORIGEN ESTATAL	131
b) DERECHO DE ORIGEN PROFESIONAL	131
c) DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO	132

4. CLASIFICACION DE WALTER KASKEL Y HERMAN DERSCH	132
5. CLASIFICACION DE G. BAYON Y E. PEREZ BOTIJA	132
a) FUENTES DE PRODUCCION	132
b) FUENTES JURIDICO-POSITIVAS	132
6. CLASIFICACION DE LUDOVICO BARASSI	133
a) POR VOLUNTAD DEL ESTADO	133
b) POR VOLUNTAD DE LOS INTERESADOS	133
c) POR VOLUNTAD DEL AMBIENTE	133
7. CLASIFICACION DE MARIO DE LA CUEVA	133
8. CLASIFICACION DE FRANCISCO DE FERRARI	134
a) FUENTE ESTATAL	134
b) FUENTES EXTRAESTATALES	134
c) FUENTES INTERNACIONALES	134
9. CLASIFICACION DE GUILLERMO CABANELLAS	134
a) NACIONALES E INTERNACIONALES	134
b) DIRECTAS E INDIRECTAS	134
c) GENERALES Y ESPECIFICAS	134
d) LEGISLATIVAS Y PARTICULARES	134
e) ESTATALES, CONTRACTUALES Y EXTRA CONTRACTUALES	135
f) REALES Y FORMALES	135
g) PRINCIPALES Y SUPLEMENTARIAS	135
h) ESCRITAS Y NO ESCRITAS	135
i) NORMATIVAS Y COLECTIVAS	135
10. CLASIFICACION DE ERNESTO KROTOSCHIN	135
a) REALES	135
b) FORMALES	135
11. CLASIFICACION DE JUAN D. POZZO	135
12. LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO EN NUESTRA LEGISLACION	136
13. LA ANALOGIA	136
14. LOS PRINCIPIOS GENERALES COMO FUENTE	138
15. LA EQUIDAD COMO FUENTE DE DERECHO	139
16. JERARQUIA DE LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO	141

CAPITULO V
FUENTES INTERNAS DE ORIGEN ESTATAL

1. LA CONSTITUCION	143
2. LA LEY. SUS DEFINICIONES	144
3. CLASIFICACION Y CARACTERES DE LA LEY	145
a) IMPERATIVAS	145
b) PERMISIVAS	145
c) DECLARATIVAS O SUPLETORIAS	145
d) PROHIBITIVAS	145
4. LA LEY LABORAL	146
5. CODIFICACION DE LAS LEYES DEL TRABAJO	146
6. NORMAS ADMINISTRATIVAS	147
7. DECRETOS DEL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA	148
8. RELACIONES ENTRE LA LEY Y LOS DECRETOS DEL PRESIDENTE EN COLOMBIA	148
9. LA JURISPRUDENCIA	149
a) LA JURISPRUDENCIA COMO "DECLARATIVA" DE DERECHO	149
b) LA JURISPRUDENCIA COMO "CREADORA" DE DERECHO	150
c) LA JURISPRUDENCIA ES CREADORA DE DERECHO EN CASO DE EXISTIR VACIO	150
10. LA JURISPRUDENCIA COMO FUENTE DEL DERECHO LABORAL	151

CAPITULO VI
FUENTES INTERNAS DE ORIGEN PARTICULAR

1. CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO	153
2. DOCTRINA NACIONAL LABORAL	154
3. USOS Y COSTUMBRES. CONCEPTO	155
4. CLASIFICACION DE LA COSTUMBRE	156
5. COSTUMBRE Y LEY	157
6. LA COSTUMBRE COMO FUENTE DEL DERECHO DEL TRABAJO	158
7. PRUEBA DE LA COSTUMBRE	160

CAPITULO VII
FUENTES INTERNAS DE ORIGEN MIXTO

1. CONCEPTO	161
2. LA CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO. DEFINICIONES Y CONCEPTO	161
3. LA CONVENCION COLECTIVA COMO FUENTE DE DERECHO LABORAL	162
4. LA CONVENCION COLECTIVA FRENTE A LA LEY	163
5. EXTENSION DE LAS CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO	164
6. FORMA DE LA CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO	164
7. LA CONVENCION COLECTIVA Y EL FALLO ARBITRAL EN LOS CONFLICTOS DE LOS INTERESES	165
8. LA CONVENCION Y EL PACTO COLECTIVO DE TRABAJO	166
9. EL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO. CONCEPTO	166
10. CONTENIDO DEL REGLAMENTO DE TRABAJO	167
11. EL REGLAMENTO COMO FUENTE DE DERECHO LABORAL	168

CAPITULO VIII
LAS FUENTES DEL DERECHO LABORAL DE ORIGEN EXTERNO

1. NORMAS INTERNACIONALES. CONCEPTO	169
2. LA DOCTRINA EXTRANJERA. CONCEPTO	170

CAPITULO IX
ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO (O.I.T.)

1. CONCEPTO GENERAL	173
a) ES UNA ORGANIZACION MUNDIAL	174
b) ES UNA ORGANIZACION TRIPARTITA	174
c) ES UNA ORGANIZACION DEMOCRATICA	175
d) ES UNA ORGANIZACION ESPECIALIZADA	175
e) ES MIEMBRO DE UNA FAMILIA DE ORGANIZACIONES INTERNACIONALES	175

f) ES UNA ORGANIZACION IMPARCIAL	175
g) ES UNA INSTITUCION ORGANIZADA PARA LA PAZ Y EL DESARROLLO SOCIAL	175
2. ORGANOS DE LA ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO	175
a) LA CONFERENCIA INTERNACIONAL DEL TRABAJO	175
b) EL CONSEJO DE ADMINISTRACION	175
c) LA OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO	176
3. CONVENIOS, RECOMENDACIONES Y RESOLUCIONES	176
4. LAS NACIONES UNIDAS Y LA O.I.T.	176
5. CONVENIOS DE LA ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO (O.I.T.) RATIFICADOS POR COLOMBIA	177

CAPITULO X

LA INTERPRETACION DE LAS NORMAS LABORALES

1. CONCEPTO GENERAL	181
2. CLASES DE INTERPRETACION	183
a) LEGISLATIVA O AUTENTICA	183
b) JUDICIAL	183
c) DOCTRINAL O LIBRE	183
3. ELEMENTOS DE LA INTERPRETACION	183
a) EL ELEMENTO GRAMATICAL	183
b) EL ELEMENTO LOGICO	184
c) EL ELEMENTO HISTORICO	185
d) EL ELEMENTO SISTEMATICO	185
4. PRINCIPALES METODOS Y ESCUELAS DE INTERPRETACION	185
a) METODO EXEGETICO	185
b) METODO DE LA LIBRE INVESTIGACION CIENTIFICA	186
c) ESCUELA DEL DERECHO LIBRE	186
d) JURISPRUDENCIA DE INTERESES Y JURISPRUDENCIA SOCIOLOGICA	187
e) EL METODO TELEOLOGICO	188
f) METODO HISTORICO EVOLUTIVO	188
g) VIDA HUMANA E INTERPRETACION DE LAS NORMAS JURIDICAS	188
h) CONCLUSION	189

5. PRINCIPIOS ORIENTADORES DE LA INTERPRETACION DE LAS NORMAS LABORALES	189
6. PRINCIPIO DE JUSTICIA SOCIAL	190
7. PRINCIPIO DE LA EQUIDAD	192
8. CARACTER DE LA ESPECIALIDAD DE LA NORMA LABORAL	193
9. EFECTO INMEDIATO DE LA NORMA LABORAL	194
10. PRINCIPIO DE LA TERRITORIALIDAD	196
11. PRINCIPIO DEL RENDIMIENTO	198
12. PRINCIPIO DE LA BUENA FE	199
13. OTROS PRINCIPIOS	200

CAPITULO XI

LOS PRINCIPIOS GENERALES DEL DERECHO LABORAL COLOMBIANO

1. CONCEPTO	202
2. FINALIDAD DEL DERECHO LABORAL COLOMBIANO	202
a) LA JUSTICIA EN LAS RELACIONES OBRERO - PATRONALES	202
b) LA COORDINACION ECONOMICA	203
c) EL EQUILIBRIO SOCIAL	203
3. PRINCIPIO DE LA DIGNIDAD DEL TRABAJO	204
4. EL TRABAJO COMO UN DERECHO Y UNA OBLIGACION SOCIAL	205
5. PROTECCION DEL TRABAJO	207
6. DERECHO AL EMPLEO	208
7. LIBERTAD DE TRABAJO	209

CAPITULO XII

OTROS PRINCIPIOS GENERALES DEL DERECHO LABORAL

1. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	213
2. SALARIO MINIMO VITAL Y MOVIL	214
3. PRINCIPIO DE LA CONTINUIDAD O ESTABILIDAD	215
a) PRESUNCION EN CASO DE DUDA DE LA CONTINUACION DEL EMPLEO	216
b) PREFERENCIAS POR LOS CONTRATOS DE DURACION INDEFINIDA	217
c) ADMISION DE TRANSFORMACION	217
d) MANTENIMIENTO DEL CONTRATO	217

e) PENALIZACION DE LA RESOLUCION INCAUSADA DEL CONTRATO POR PARTE DEL EMPLEADOR	218
f) INTERPRETACION DE CIERTAS INTERRUPCIONES COMO SIMPLES SUSPENSIONES DE ALGUNOS EFECTOS DEL CONTRATO	218
g) MANTENIMIENTO DEL CONTRATO DE TRABAJO EN CASO DE CAMBIO DE LA PERSONA DEL EMPLEADOR ...	218
4. CLASES DE ESTABILIDAD	219
5. PRINCIPIO DE IRRENUNCIABILIDAD DE DERECHOS	219
6. LA TRANSACCION Y CONCILIACION	221
7. PRINCIPIO DE LA NORMA MAS FAVORABLE HACIA EL TRABAJADOR	223
8. PRINCIPIO DE LA PRIMACIA DE LA REALIDAD SOBRE LO FORMAL	225
9. LA SEGURIDAD SOCIAL	226
10. SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO	228
11. CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO	230
12. DESCANSOS	231
13. PROTECCION A LA MATERNIDAD Y AL MENOR	233
14. CARACTER DE ORDEN PUBLICO DE LAS NORMAS LABORALES	235

CAPITULO XIII

PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL EN LAS RELACIONES COLECTIVAS

1. DERECHO DE ASOCIACION PROFESIONAL	237
2. DERECHO DE ASOCIACION PROFESIONAL Y LIBERTAD DE COALICION	239
3. MODALIDADES DEL DERECHO SINDICAL	240
a) LIBERTAD POSITIVA DEL DERECHO SINDICAL	240
b) LIBERTAD NEGATIVA DEL DERECHO DE ASOCIACION PROFESIONAL	241
4. LIBERTAD SINDICAL FRENTE A LOS PATRONOS	242
5. LIBERTAD SINDICAL FRENTE AL ESTADO	242
6. EXTENSION DEL DERECHO SINDICAL	243
7. PROHIBICION DEL DERECHO SINDICAL	243
8. EL FUERO Y LA GESTION GREMIAL	243
9. DERECHO A LA NEGOCIACION COLECTIVA	246
10. LA CONVENCION COLECTIVA COMO FUENTE DE DERECHO LABORAL	247
11. LA CONVENCION COLECTIVA FRENTE A LA LEY	248

12. LA CONVENCION Y EL PACTO COLECTIVO DE TRABAJO	249
13. EL DERECHO DE HUELGA	249
14. LA HUELGA COMO FUNDAMENTO SOCIAL	251

CAPITULO XIV
SUJETOS DEL DERECHO LABORAL

1. CONCEPTO GENERAL	253
2. EL TRABAJADOR	253
a) PRESTACION DEL TRABAJO	254
b) LIBRE Y CONSCIENTE	254
c) EL HECHO DE TRABAJAR "POR CUENTA AJENA"	254
d) DEPENDENCIA O SUBORDINACION CONTINUADA	254
3. TERMINOLOGIA	255
4. EL "TRABAJADOR INDEPENDIENTE"	255
5. DIFERENTES CLASES DE TRABAJADORES	257
a) TRABAJADORES DE DIRECCION, DE CONFIANZA O DE MANEJO	257
b) TRABAJADORES DISCONTINUOS O INTERMITENTES	258
c) TRABAJADORES POR EL PLAZO DE LA PRESTACION DEL SERVICIO	258
1) A TERMINO FIJO	258
2) OCASIONAL O TRANSITORIO	258
3) POR LA DURACION DE LA OBRA	259
4) DE DURACION INDEFINIDA	259
5) EN PERIODO DE PRUEBA	259
d) TRABAJADORES NACIONALES Y EXTRANJEROS	259
e) TRABAJO TECNICO O ESPECIALIZADO	259
f) TRABAJADORES DE SIMPLE VIGILANCIA	260
g) TRABAJADOR APRENDIZ	260
h) TRABAJADORES DEL SERVICIO DOMESTICO	260
1) LAS TAREAS SE REFIEREN AL HOGAR	261
2) "LA CONVIVENCIA"	261
3) LA "FALTA DE LUCRO"	262
i) TRABAJADOR DE LA INDUSTRIA FAMILIAR	262
j) TRABAJADOR A DOMICILIO	263
k) COLOCADORES DE POLIZAS DE SEGUROS	264

l) REPRESENTANTES, AGENTES VIAJEROS Y AGENTES VENDEDORES	264
m) PROFESORES DE ESTABLECIMIENTOS PARTICULARES DE ENSEÑANZA	264
n) TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCION	264
ñ) OTROS TRABAJADORES	265
6. EL PATRONO	265
7. SUSTITUCION PATRONAL	267
8. REPRESENTANTES DEL PATRONO	267
9. SIMPLE INTERMEDIARIO	268
10. CONTRATISTAS INDEPENDIENTES	268
11. EL ESTADO-PATRONO	269
12. LOS SUJETOS DE LAS RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO	270

CAPITULO XV

LA EMPRESA Y EL DERECHO DEL TRABAJO

1. GENERALIDADES	271
2. LA EMPRESA, COMUNIDAD DE TRABAJO	273
3. ASPECTOS ECONOMICOS SOBRE LA EMPRESA	275
4. CONCEPTOS JURIDICOS DE EMPRESA	276
5. CONCEPTOS DE EMPRESA Y ESTABLECIMIENTO	277
6. CARACTER SOCIAL DE LA EMPRESA	278
7. PODERES DEL EMPRESARIO	279
a) DE PODER REGLAMENTARIO	280
b) DE PODER DISCIPLINARIO	280
c) DE PODER DE DIRECCION	280
8. ELEMENTOS DE LA EMPRESA	280
a) PERSONALES	281
b) PATRIMONIAL	281
c) ORGANIZACION Y DIRECCION	281
d) TELEOLOGICOS	281
e) ACCIDENTALES	281
9. LA PERSONALIDAD DE LA EMPRESA	281
10. IDENTIDAD DE EMPRESA	282
11. UNIDAD DE EMPRESA	282
12. DEFINICION Y PRUEBA DEL CAPITAL DE LA EMPRESA	285

CAPITULO XVI*EL JUS VARIANDI EN EL DERECHO LABORAL*

1. CONCEPTO GENERAL	287
2. CLASES DE JUS VARIANDI	290
3. LIMITES DEL JUS VARIANDI	292
4. EFECTOS DEL EJERCICIO ABUSIVO	294

CAPITULO XVII*CONTRATO DE TRABAJO Y RELACION DE TRABAJO*

1. CONCEPTO GENERAL	297
2. RELACION DEL TRABAJO Y PRESUNCION DE EXISTENCIA DEL CONTRATO DE TRABAJO	300
3. TEORIAS ANTICONTRACTUALISTAS	302
4. LIMITACIONES DE LA LIBERTAD CONTRACTUAL	304
INDICE ALFABETICO DE MATERIAS	309
INDICE GENERAL	319